



Indice

Sezione	Pagina
Lettera del Presidente agli Stakeholder	3
La Storia di AT Group	4
L'Identità Aziendale	5
Le Società del Gruppo	6
Certificazioni e Qualificazioni	7
Il Cantiere Moto Guzzi	8
Transizione verso un'Economia Sostenibile	9
Energia ed Emissioni — KPI 2025	11
Biodiversità, Gestione del Suolo e Risorse Idriche	12
Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti 2025	13–14
Contributo alla Diffusione delle Energie Rinnovabili	15
La Nostra Forza Lavoro — KPI 2025	17
Salute e Sicurezza — KPI 2025	18
AT Group: Pionieri della Sicurezza	19
Remunerazione, Contrattazione e Formazione	20
Comunità Locali e Impatto Sociale	21
Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e l'Agenda 2030	23
Condotta Aziendale, Governance e Metodologia di Rendicontazione	24
Indice di Interoperabilità	25

Lettera del Presidente agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

E' con grande entusiasmo e senso di responsabilità che presento il primo bilancio di sostenibilità redatto da AT Group S.r.l. Questo documento rappresenta non solo un'importante tappa nel nostro percorso aziendale, ma anche un impegno concreto verso la trasparenza e il dialogo aperto con tutti voi, i nostri stakeholder. Siamo consapevoli che le sfide ambientali e sociali contemporanee richiedano una risposta collettiva, e noi intendiamo essere parte attiva di questo cambiamento.

Da oltre 30 anni, AT Group opera nel settore edilizio, specializzandosi nella progettazione e realizzazione di rivestimenti e coperture metalliche. I nostri rivestimenti non solo migliorano l'estetica degli edifici, ma ne elevano anche la funzionalità. Nell'ambito di un mercato in costante evoluzione, il nostro impegno si traduce nella capacità di fornire soluzioni personalizzate che soddisfano e superano le aspettative dei nostri clienti. Ogni progetto è realizzato con materiali innovativi e design accattivanti, che trasformano gli spazi in ambienti funzionali d'impatto visivo.

La nostra sede si trova a Rogno (BG) e qui abbiamo costruito una realtà solida, che coniuga l'esperienza di un'organizzazione consolidata con la freschezza e la dinamicità di un team giovane e proattivo. Progettiamo coperture per una vasta gamma di edifici, dalle strutture sportive e pubbliche a soluzioni per la piccola edilizia civile, inclusi ville e condomini, fino ad arrivare all'edilizia industriale. Siamo saldamente convinti che, per rispondere alle diverse esigenze architettoniche e funzionali, è fondamentale unire robustezza, durabilità e innovazione estetica. Inoltre, ci impegniamo a integrare sistemi fotovoltaici nei nostri progetti, permettendo ai nostri clienti di sfruttare l'energia solare e ridurre l'impatto ambientale delle loro strutture.

La motivazione alla rendicontazione di questo bilancio di sostenibilità affonda le radici nell'impegno di AT Group verso l'eccellenza e l'affidabilità. Negli ultimi anni, abbiamo intrapreso percorsi di certificazione ISO e altri standard, operando sempre con una mentalità pratica e orientata al miglioramento. Crediamo fermamente che la trasparenza, la qualità e la responsabilità siano valori che i nostri clienti richiedono e apprezzano, e il bilancio di sostenibilità rappresenta uno strumento essenziale per comunicare i nostri progressi e le nostre iniziative in questi ambiti.

In un mondo in cui le aspettative sono in continua evoluzione, il nostro impegno è quello di continuare a fare la differenza attraverso la responsabilità e la sostenibilità. Siamo entusiasti di intraprendere questo viaggio insieme a voi, nella convinzione che una crescita condivisa rappresenti il solo percorso vincente per un futuro migliore.

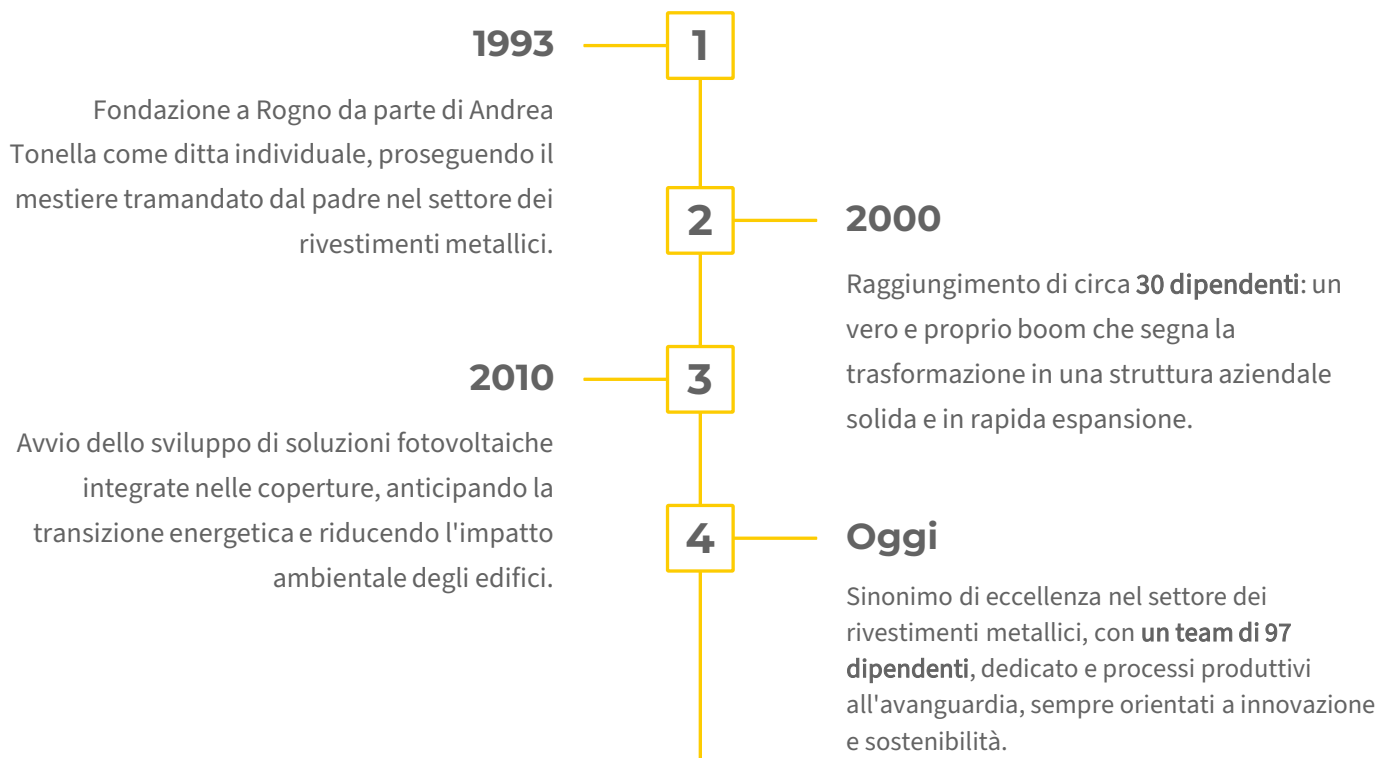
Andrea Tonella

Presidente del Consiglio di Amministrazione

AT Group S.r.l.

La Storia di AT Group

Fondata nel 1993 a Rogno, l'azienda ha origini che affondano nel lavoro artigianale portato avanti da Andrea Tonella, il fondatore, che ha deciso di proseguire il mestiere tramandato dal padre. Inizialmente avviata come ditta individuale, l'attività si è presto evoluta in una vera e propria società, guidata dalla passione e dalla competenza nel settore dei rivestimenti metallici per facciate.



La leadership di **Andrea Tonella** ha sempre rappresentato un punto di riferimento. La reputazione di eccellenza si è costruita attraverso la qualità del lavoro svolto e la conoscenza approfondita del settore, consolidando un legame diretto e autentico con i clienti. L'integrazione di sistemi di energia solare nei progetti riflette l'impegno verso l'ambiente e costituisce un valore aggiunto per i clienti.

I nostri settori di intervento

- Impianti sportivi e stadi
- Chiese e luoghi di culto
- Scuole ed edifici pubblici
- Ville e condomini
- Strutture industriali e commerciali
- Edilizia Industriale

La nostra evoluzione

- **1993** — Fondazione come ditta individuale
- **2000** — Circa 30 dipendenti: primo grande boom
- **2010** — Integrazione soluzioni fotovoltaiche
- **2025** — 97 dipendenti FTE, fatturato 26,8M€, 113 impianti fotovoltaici installati per i clienti

✓ Oggi AT Group è sinonimo di **eccellenza** nel settore dei rivestimenti metallici, con un team dedicato che opera presso la sede di Rogno (BG) e sostiene il costante sviluppo di processi produttivi all'avanguardia.

L'Identità Aziendale

26,8M€

Fatturato 2025

Fatturato totale registrato nell'anno di riferimento

2,9M€

Asset Aziendali

Importo totale degli asset aziendali

97

Dipendenti FTE

Unità a tempo pieno impegnate nell'organizzazione

30+

Anni di Attività

Esperienza consolidata nel settore edilizio

Specializzazioni

- Rivestimenti metallici per facciate
- Coperture per impianti sportivi e stadi
- Coperture per chiese, scuole ed edifici pubblici
- Edilizia civile: ville e condomini
- Integrazione sistemi fotovoltaici
- Edilizia Industriale

Valori Distintivi

- Robustezza e durabilità dei materiali
- Resistenza agli agenti atmosferici
- Design innovativo e personalizzato
- Sostenibilità e riduzione dei costi energetici
- Collaborazione con enti locali e istituzioni

AT Group si è affermata come riferimento d'eccellenza nella **specializzazione nei rivestimenti metallici per facciate**, offrendo soluzioni che coniugano estetica e prestazioni tecniche superiori. L'approccio alle coperture è fondato su principi imprescindibili di **robustezza, durabilità e resistenza agli agenti atmosferici**, garantendo nel tempo la protezione e il valore degli edifici realizzati. La gamma di interventi spazia dagli **impianti sportivi e stadi** fino alle **chiese, scuole ed edifici pubblici**, passando per la piccola edilizia civile come ville e condomini, a testimonianza di una versatilità progettuale che risponde alle esigenze più diverse. L'**integrazione di sistemi fotovoltaici** nelle coperture rappresenta un passo concreto verso la sostenibilità energetica, riducendo l'impatto ambientale degli edifici e offrendo ai clienti un tangibile risparmio sui costi energetici. Questo percorso virtuoso si riflette anche nei **risultati economici**, con un fatturato 2025 che conferma un trend positivo e una solidità patrimoniale in costante crescita.

- ✓ Le scelte strategiche adottate riflettono una visione chiara e lungimirante, in grado di affrontare le sfide di un mercato in trasformazione, con l'obiettivo costante di **generare un impatto positivo** sull'ambiente e sulla società.



**AT Group ha al suo
interno aziende
indipendenti ma
collegate tra loro,
che garantiscono al
Gruppo una totale
autosufficienza**



Società che si occupa di sicurezza attiva nei cantieri e che, in pochi anni, è diventata leader nel Nord Italia.

LATTONERIA

Lattoneria è un'azienda specializzata in trasformazioni metalliche. Si occupa di fornire AT Group ed è attiva su tutto il mercato italiano.



È l'ultima nata del Gruppo: azienda attiva nel noleggio di piattaforme, macchine movimento terra, sollevatori e autocarri.



Certificazioni e Qualificazioni



ISO 9001

Sistema di gestione della qualità per il miglioramento continuo dei processi e la soddisfazione del cliente.



ISO 45001

Gestione della salute e sicurezza sul lavoro: ambiente di lavoro sicuro per tutti i collaboratori.



ISO 14001

Gestione ambientale: responsabilità verso la sostenibilità e la tutela dell'ambiente.



Attestazioni SOA (CQOP-SOA)

Requisiti per appalti pubblici in categorie di opere generali e specializzate, civili, industriali e infrastrutturali.

Il Cantiere Moto Guzzi del 2025

15.000+

m² di superficie

Tra sottostruttura metallica, manto di copertura e pareti

2,7M€

Importo contrattuale

Commessa per conto di Piaggio & C. SpA

28

Mesi di durata

Durata prevista dell'intervento di riqualificazione

Le 4 aree di intervento

Museo

Motorplex

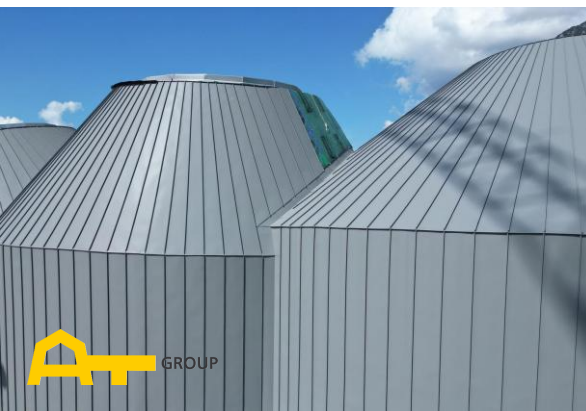
**Reparto
Montaggio
Motori**

**Customer-
Logistica**

Soluzioni tecniche adottate

- Pannelli sandwich
- Lastre grecate in acciaio
- Isolante in lana di vetro
- Membrane impermeabili traspiranti
- Lastre in alluminio profilate
- Struttura portante in carpenteria metallica (F.lli Gelmini)

"Un sito produttivo storico e di grande valore identitario per il territorio: AT Group ha risposto con precisione esecutiva e attenzione alla qualità dei materiali, confermando la propria competenza nei cantieri complessi di riqualificazione industriale."



Transizione verso un'Economia Sostenibile

Nell'ambito della nostra continua evoluzione verso un'economia sostenibile, portiamo avanti un impegno strategico volto a integrare pratiche responsabili nei settori del cambiamento climatico, dell'inquinamento, della gestione delle risorse idriche e della tutela delle comunità locali.



Cambiamento Climatico

Materiali a basso impatto ambientale come legno certificato FSC e pannelli isolanti ecologici. Coperture a risparmio energetico in linea con i progetti PNRR.



Gestione dell'Inquinamento

Piani certificati per la rimozione dell'amianto, operando esclusivamente con autorizzazioni formali e nel rispetto rigoroso delle normative vigenti.



Risorse Idriche

Sistemi di raccolta delle acque piovane integrati nei tetti, con impermeabilizzanti a basso impatto per il riutilizzo e la preservazione degli ecosistemi.



Economia Circolare

Smaltimento corretto dei materiali di scarto dai cantieri tramite operatori certificati. Il 100% dei rifiuti è avviato al riciclo o al corretto smaltimento nel caso di rifiuti pericolosi o dannosi.



Comunità Locali

Coinvolgimento di artigiani locali, con il 70% delle attività in cantiere gestite direttamente. Sostegno attivo ad associazioni sportive, culturali e sociali.



Etica Aziendale

Codice Etico e Modello Organizzativo 231 applicati rigorosamente. Sistema di whistleblowing accessibile a tutto il personale per garantire conformità e trasparenza.

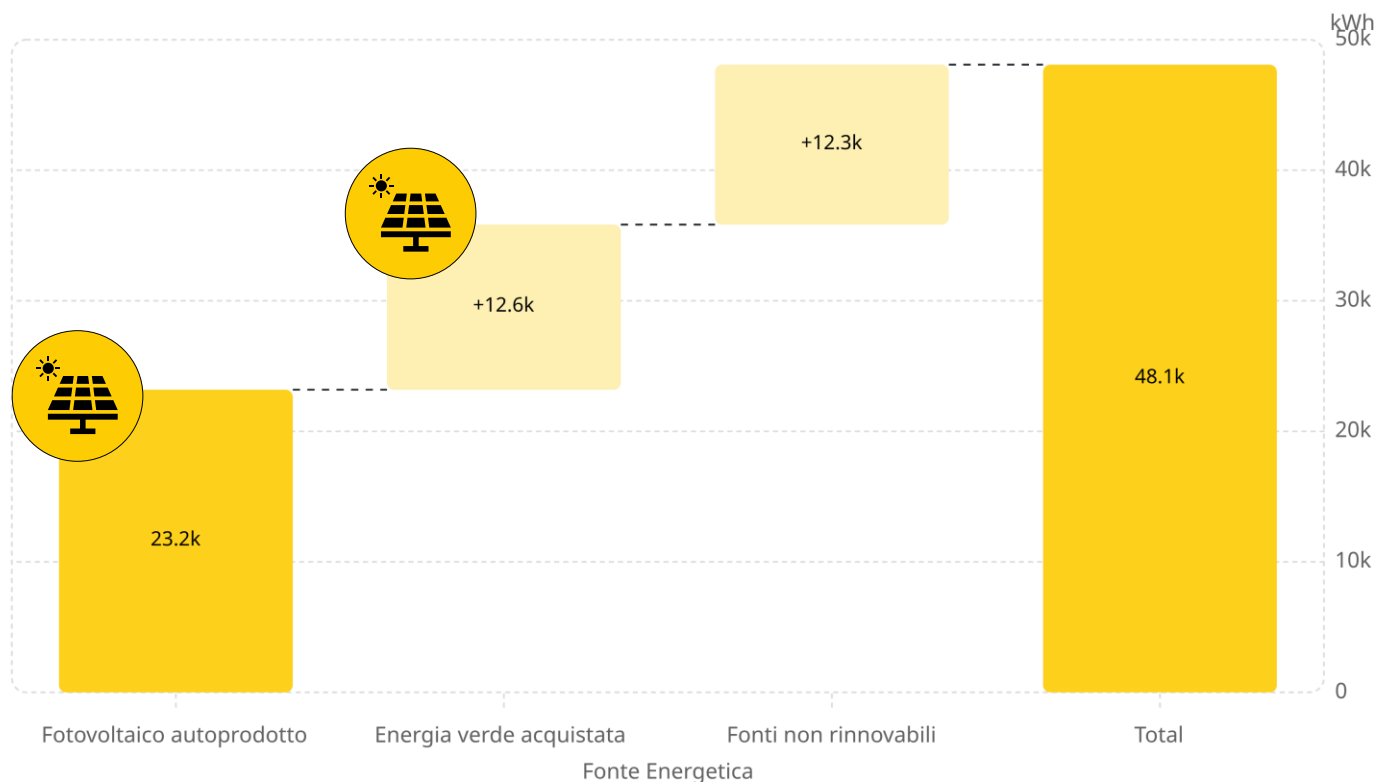


Energia ed Emissioni — KPI 2025

233,6t	230t	3,6t	8,75
CO ₂ eq Totale	Scope 1	Scope 2	t CO ₂ eq/M€
Emissioni totali di gas serra (Scope 1 + Scope 2)	Emissioni dirette dal parco veicoli aziendale	Emissioni da acquisto di energia elettrica da fonti non rinnovabili	Intensità carbonica

L'impegno verso la sostenibilità ambientale è parte integrante della nostra missione. Per il 2025, abbiamo registrato emissioni totali pari a 233,6 tonnellate di CO₂ equivalente: 230t per lo Scope 1 (parco veicoli, principalmente diesel) e 3,6t per lo Scope 2 (energia elettrica da fonti non rinnovabili). Il fabbisogno energetico elettrico totale è di 48.088 kWh, di cui il 74,5% da fonti rinnovabili.

Fabbisogno Energetico Elettrico — 48.088 kWh totali



Il 74,5% del fabbisogno elettrico proviene da fonti rinnovabili: 23.187 kWh autoprodotti dall'impianto solare fotovoltaico sul capannone aziendale e 12.648 kWh acquistati da fornitori di energia verde. L'intensità carbonica si attesa a 8,75 t CO₂eq/M€.

Biodiversità, Gestione del Suolo e Risorse Idriche

1590

m² Totali

Superficie totale del terreno utilizzato per le attività aziendali

890

m² Impermeabilizzati

Superficie impermeabilizzata che richiede approcci responsabili di gestione

700

m² Permeabili

Superficie non impermeabilizzata, a supporto della permeabilità del suolo

Riconosciamo l'importanza di preservare gli ecosistemi in cui operiamo. Nel corso del 2025, abbiamo utilizzato un terreno di 1.590 m² per le nostre attività, di cui 890 m² risultano impermeabilizzati. Monitoriamo costantemente l'evoluzione delle nostre pratiche gestionali e analizziamo le possibilità di aumentare la superficie dedicata alla natura, nonché di adottare misure di compensazione per ridurre ulteriormente l'impatto delle nostre attività.

Situazione attuale

Nel 2025, l'azienda ha utilizzato un terreno di 1.590 m², di cui 890 m² risultano impermeabilizzati. Questa situazione sottolinea la necessità di adottare approcci responsabili per la gestione del suolo e delle risorse naturali.

Prelievo Idrico Totale

163 m³

Totale prelievo idrico registrato nel 2025

Prelievo in Aree a Stress Idrico

0 m³

Nessun prelievo in aree ad elevato stress idrico

Consumo Idrico Totale

163 m³

Consumo idrico complessivo nell'anno di riferimento

Consumo in Aree a Stress Idrico

0 m³

Nessun consumo in aree ad elevato stress idrico

Il totale del prelievo idrico registrato ammonta a **163 m³**, a dimostrazione della nostra continua dedizione all'utilizzo efficiente di questa risorsa fondamentale. Non abbiamo effettuato prelievi in aree caratterizzate da elevato stress idrico, attestando la nostra responsabilità nel tutelare gli ecosistemi idrici fragili. Crediamo che la conservazione delle risorse idriche sia una responsabilità collettiva.

Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti 2025

986t

Rifiuti Totali

Tonnellate totali di rifiuti generati nei cantieri nel 2025

782t

Non Pericolosi

Tonnellate di rifiuti non pericolosi (79,3% del totale)

204t

Pericolosi

Tonnellate di rifiuti pericolosi (20,7% del totale), gestiti con standard rigorosi

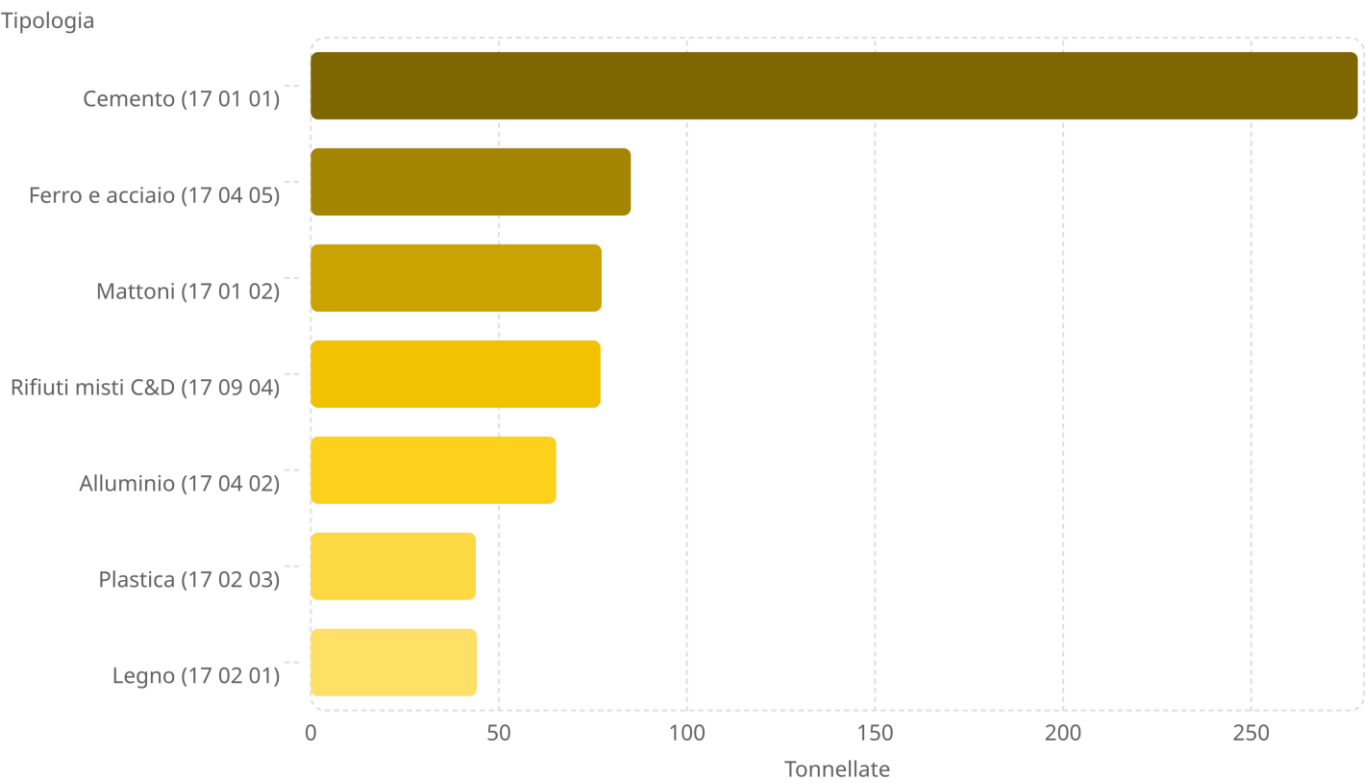
267K€

Spesa Smaltimento

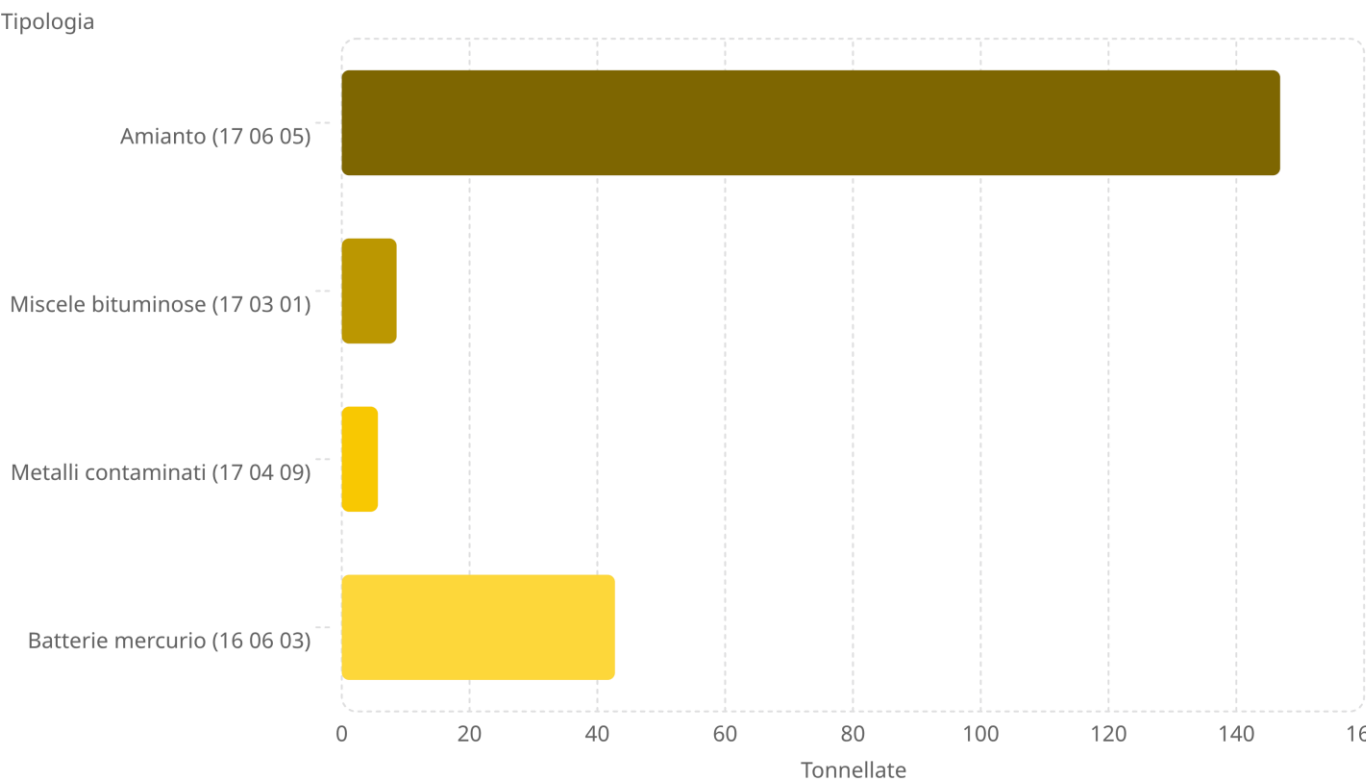
Euro investiti nel 2025 per uno smaltimento sicuro e responsabile

Nel corso del 2025, abbiamo promosso un modello di economia circolare garantendo una gestione responsabile delle risorse e dei rifiuti generati nei cantieri. I rifiuti prodotti derivano principalmente dalle attività di costruzione e demolizione. L'ammontare speso per lo smaltimento dei rifiuti nel 2025 è stato di **267.120 euro**, a testimonianza del nostro impegno per una gestione sostenibile e rispettosa dell'ambiente.

Principali rifiuti non pericolosi (t)



Principali rifiuti pericolosi (t)



Contributo alla Diffusione delle Energie Rinnovabili

113

Impianti Fotovoltaici

Impianti installati complessivamente dal 2010 ad oggi per i clienti AT Group

2010

Anno di Avvio

Anno in cui AT Group ha integrato i sistemi fotovoltaici nella propria offerta di coperture

70%

Attività Dirette

Percentuale delle attività in cantiere gestite direttamente dall'azienda

«Trasformare ogni copertura in un'opportunità di produzione energetica pulita, a beneficio dei clienti e dell'ambiente circostante, è oggi uno dei tratti più identitari di AT Group — coerente con i valori che guidano ogni progetto e con l'impegno verso un futuro a minor impatto ambientale.»

Il nostro lavoro

1

Riduzione delle emissioni climalteranti degli edifici dei clienti

2

Diffusione dell'energia solare sul territorio

3

Integrazione fotovoltaica come elemento distintivo dell'offerta

4

Visione di lungo periodo maturata prima che la sostenibilità diventasse imperativo di mercato

5

Ogni copertura trasformata in opportunità di produzione energetica pulita



La Nostra Forza Lavoro — KPI 2025

97

Dipendenti Totali FTE

Full Time Equivalent complessivi nell'anno 2025

86

Dipendenti Uomini

70 a tempo indeterminato + 16 a tempo determinato

10

Dipendenti Donne

10 a tempo indeterminato, 0 a tempo determinato

13,6%

Tasso di Turnover

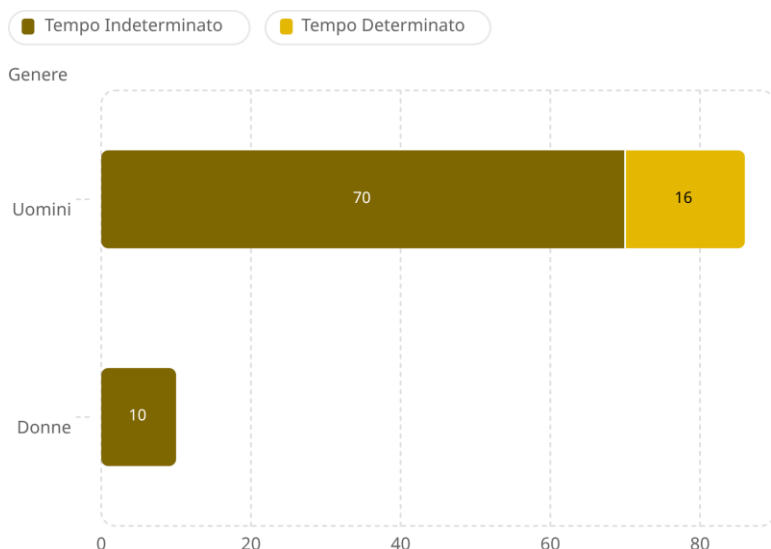
12 cessazioni di contratto nel corso dell'anno 2025

Composizione della forza lavoro

La nostra organizzazione si impegna con costanza per promuovere pratiche di gestione del personale che riflettano i principi di sostenibilità e responsabilità sociale. Nel 2025, il numero complessivo di dipendenti è stato di 97 Full Time Equivalent (FTE): 70 uomini a tempo indeterminato, 16 a tempo determinato, 10 donne a tempo indeterminato, 1 apprendista. Si sono registrate 12 cessazioni di contratto, corrispondenti a un tasso di turnover del 13,55%.

Note sulla forza lavoro

- 1 apprendista accolto nel team nel 2025
- 12 cessazioni di contratto nell'anno
- Tasso di turnover: 13,559%
- Politiche di retention in continuo miglioramento
- Cultura aziendale inclusiva e supportiva



📌 Investire nel capitale umano è cruciale per il raggiungimento di una performance eccellente e sostenibile nel tempo.

Salute e Sicurezza — KPI 2025

Infortuni Registrati

3

Tutti di lieve entità,
riconducibili a distrazioni
durante le operazioni
quotidiane

Decessi

0

Nessun decesso a causa di
incidenti sul lavoro o malattie
professionali nel 2025

Tasso LTIFR

3,889

Per 200.000 ore lavorate —
punto di partenza per il
percorso verso zero incidenti

La salute e la sicurezza dei lavoratori rappresentano una priorità ineludibile per la nostra organizzazione. Nel 2025, i tre infortuni registrati sono stati tutti di lieve entità, riconducibili a distrazioni durante le operazioni quotidiane. Non si sono verificati decessi in seguito a incidenti sul lavoro o a malattie professionali. Il tasso LTIFR di 3,889 per 200.000 ore lavorate è il punto di partenza per un percorso di miglioramento continuo che punta all'obiettivo di zero incidenti. Sono stati organizzati incontri di sensibilizzazione e corsi di formazione interna per rafforzare la consapevolezza dei lavoratori.

Prevenzione

Formazione,
sensibilizzazione,
procedure



Miglioramento

Obiettivo zero incidenti e
cultura



Monitoraggio

Revisione continua e
analisi dati



Il nostro approccio alla salute e sicurezza occupazionale si basa su un modello dinamico che prevede la continua revisione delle procedure di lavoro e l'adozione di best practices. Sono stati organizzati incontri di sensibilizzazione e corsi di formazione interna per rafforzare la consapevolezza dei lavoratori. L'obiettivo dichiarato è il raggiungimento di zero incidenti sul lavoro.

AT Group: Pionieri della Sicurezza

Un valore fondativo, non un obbligo normativo.

70%

Gestione Diretta

Attività gestite direttamente in cantiere



TIS Sistema Anticaduta

Società spin-off interamente dedicata allo sviluppo di soluzioni innovative per la sicurezza in altezza.

3

Infortuni Lievi

Registrati nel corso del 2025



Formazione e Cultura

Collaborazioni con le scuole del territorio per costruire una cultura della prevenzione fin dai banchi di scuola.

0

Decessi

Zero decessi nel 2025



Riconoscimenti 2025

Cassa Edile Awards nelle categorie Top Player Impresa e Dream Team. Relatori al convegno nazionale di Bolzano il 10 ottobre 2025.

Eventi 2025

31 maggio 2025

Giornata della Sicurezza al Parco delle Terme di Boario (BS): evento aperto alla cittadinanza con tavola rotonda istituzionale *"Oltre le Regole: quando la sicurezza diventa cultura"* e rappresentazione teatrale *"Una Stella Mattutina"*.

2025

Cassa Edile Awards — AT Group premiata nelle categorie Top Player Impresa e Dream Team, riconoscimenti ufficiali del comparto edile per l'eccellenza in sicurezza e gestione del personale.

1

2

3

10 ottobre 2025

Convegno Nazionale di Bolzano — AT Group invitata come relatrice, confermando il proprio ruolo di interlocutore autorevole a livello di settore.

L TIFR 2025: 3,889 — indice di frequenza infortuni che testimonia l'efficacia di un modello costruito su controllo diretto, investimento in formazione e responsabilità diffusa a ogni livello dell'organizzazione.

Remunerazione, Contrattazione e Formazione

183

Rapporto Salario/Minimo

Rapporto tra il salario di ingresso e il salario minimo locale

100%

Copertura CCNL

Totale dei dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro

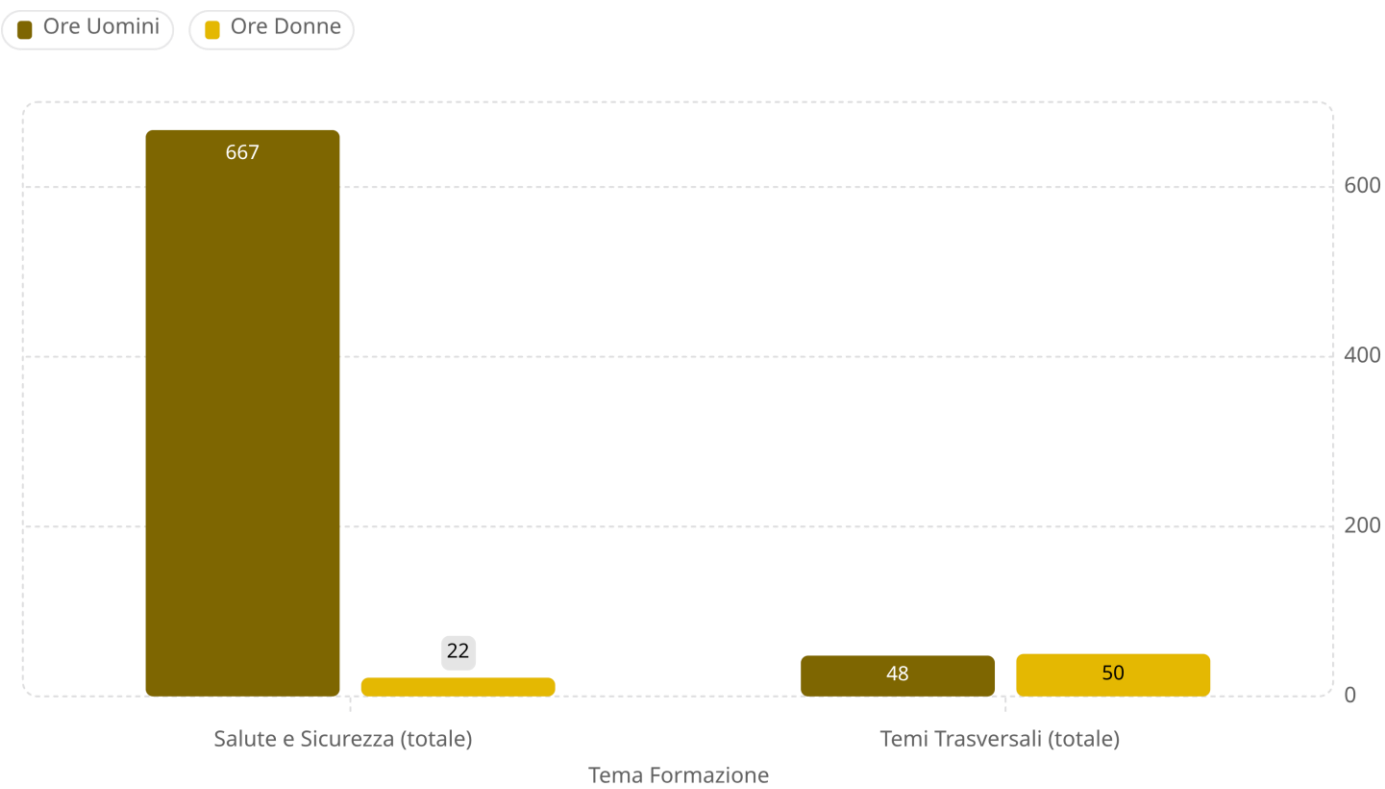
1,094

Gender Pay Gap

Rapporto tra retribuzione femminile e maschile

Riconoscendo l'importanza di una gestione etica e sostenibile delle risorse umane, abbiamo posto grande attenzione alla remunerazione, alla contrattazione collettiva e alla formazione. Il rapporto tra il salario di ingresso e il salario minimo locale si attesta a 183, evidenziando il valore che assegniamo al benessere e alla dignità lavorativa dei nostri collaboratori. La copertura totale dei dipendenti da contratti collettivi, pari al 100%, conferma il nostro impegno a garantire diritti e protezioni adeguati a tutti i lavoratori.

Ore di Formazione 2025 — Dettaglio per Genere e Tema



Comunità Locali e Impatto Sociale

294K€

Sponsorizzazioni e Donazioni

Investiti nel 2025 a favore di associazioni sportive, culturali e sociali nella Valle Camonica e non solo

- I BAMBINI DELLE FATE SPA
- SH SERVICE SRL
- ATALANTA BERGAMASCA CALCIO
- VIRGINIA GAMBINO EDITORE SRL
- ASD RACING FLY
- ASD TEAM BARDY
- PUBLIADIGE SRL
- KR PUBLISPORT SAGL
- PUBLI(IN) SRL
- ASD P3RSONAL
- ASD 3B RACING CLUB
- RB1 TELEBOARIO SB SRL
- AMC TECH RACING ASD
- PRO LOCO DI PIANCOGNO
- CATERING ZANI SRL
- ASD EDEN ESINE
- CONGREGAZIONE SACRA FAMIGLIA DI NAZARETH
- POINTCOMMUNICATIO N SAS
- ASD HONOLULU RACING
- AS BOARIO
- VALLI TV SPA
- EMP EVENTS SRLS
- ASD GSO DARFO
- ASSOCIAZIONE NAZIONALE CANTIERE SICURO
- CONSORZIO TURISTICO THERMAE & SKI VALLE CAMONICA
- REW EVENTS
- CENTRO FIERA SPA
- ASD AVIGLIANO CALCIO PZ
- B-EVENTS
- SEDICI DI CLAUDIA SANTOS
- AGIL VOLLEY SSD A R.L.
- GLOBAL EVENTS SSD A RL
- GRUPPO SPORTIVO E DI ANIMAZIONE ANGONE
- SEBINO EVENTI ASD



Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile E l'Agenda 2030

Il nostro contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite non è una dichiarazione di intenti: è il risultato di scelte operative già realizzate.

3 SALUTE E BENESSERE



SDG 3 – Salute e Benessere

Non solo norme: abbiamo fondato TIS Sistema Anticaduta, una società dedicata alla sicurezza in cantiere. Una scelta strategica, non un obbligo.

7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



SDG 7 – Energia Pulita

Fotovoltaico sul nostro capannone e integrazione FV come offerta commerciale ai clienti. Agiamo su noi stessi e trasformiamo il mercato.

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



SDG 8 – Lavoro Dignitoso

100% CCNL, formazione continua, contratti stabili e retribuzioni ben sopra il minimo. Il lavoro dignitoso è la norma.

9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



SDG 9 – Innovazione e Infrastrutture

Certificazioni ISO e SOA, tecnologie rinnovabili integrate nelle coperture, capacità di gestire appalti pubblici ad alta complessità.

11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



SDG 11 – Città Sostenibili

Scuole, impianti sportivi ed edifici pubblici realizzati con materiali certificati e nel rispetto dei criteri PNRR.

13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



SDG 13 – Clima

Scope 2 = quasi zero e intensità carbonica ben al di sotto della media delle PMI

17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI



SDG 17 – Partnership

294.000€ investiti nelle comunità locali, 30% delle attività affidate ad artigiani del territorio. Cresciamo insieme alla Valle Camonica.

Condotta Aziendale, Governance e Metodologia di Rendicontazione

La condotta aziendale di AT Group si fonda su principi di trasparenza, correttezza e responsabilità verso tutti gli stakeholder. Seguiamo rigorosamente il Codice Etico e il Modello Organizzativo 231, assicurando che ogni operazione sia svolta nel rispetto delle normative vigenti e dei valori aziendali.

Anti-corrruzione

L'azienda **non ha subito condanne o sanzioni** inerenti la violazione delle leggi sull'anti-corrruzione nel periodo di riferimento 2025.

Rapporto sulla Parità di Genere

AT Group presenterà nel 2026 al Ministero del Lavoro il **Rapporto Periodico sulla Situazione del Personale Maschile e Femminile** per il biennio 2024/2025, ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006.

Selezione Fornitori Sostenibili

Nella selezione dei propri fornitori, AT Group privilegia i soggetti in possesso di **bilancio di sostenibilità** e delle principali certificazioni ambientali e sociali, estendendo l'impegno lungo tutta la catena di fornitura.

Modello Organizzativo 231

Applicazione rigorosa del Codice Etico e del Modello Organizzativo 231. Sistema di **whistleblowing** accessibile a tutto il personale per garantire conformità e tutela della riservatezza degli informatori.

Nota Metodologica del Bilancio di Sostenibilità

Il presente Bilancio di Sostenibilità è redatto secondo gli standard **VSME ESRS** (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs), sviluppati dall'EFRAG su mandato della Commissione Europea e coerenti con il quadro normativo dell'Unione Europea in materia di rendicontazione di sostenibilità (CSRD — Corporate Sustainability Reporting Directive). Il perimetro include tutte le attività operative di AT Group S.r.l. per l'anno 2025. La rendicontazione ha cadenza annuale.

- ❗ Nella selezione dei propri fornitori, AT Group adotta criteri che privilegiano i soggetti in possesso di bilancio di sostenibilità e delle principali certificazioni ambientali e sociali, estendendo l'impegno verso la sostenibilità lungo tutta la catena di fornitura.

Indice di Interoperabilità

Standard VSME	Titolo Sezione	Standard GRI Corrispondente
B1	Base per la preparazione	GRI 2-2 (Entità incluse); GRI 2-7 (Dipendenti) — <i>Pag. 3-4</i>
B2	Pratiche e politiche	GRI 2-23 (Impegni politici); GRI 2-25 (Processi per rimediare agli impatti negativi) — <i>Pag. 7, 24</i>
B3	Energia ed emissioni GHG	GRI 302-1 (Consumo energetico); GRI 302-3 (Intensità energetica); GRI 305-1 (Emissioni Scope 1); GRI 305-2 (Emissioni Scope 2) — <i>Pag. 11</i>
B4	Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	GRI 305-7 (Ossidi di azoto, ossidi di zolfo e altre emissioni atmosferiche significative) — <i>Pag. 9</i>
B5	Biodiversità e uso del suolo	GRI 304-1 (Siti operativi in aree protette o adiacenti) — <i>Pag. 12</i>
B6	Acqua	GRI 303-1 (Interazione con l'acqua); GRI 303-3 (Prelievo idrico); GRI 303-4 (Scarico idrico); GRI 303-5 (Consumo idrico) — <i>Pag. 12</i>
B7	Risorse e rifiuti	GRI 306-1 (Generazione rifiuti); GRI 306-2 (Impatti significativi dei rifiuti); GRI 306-3 (Rifiuti generati) — <i>Pag. 13-14</i>
B8	Forza lavoro	GRI 401-1 (Nuove assunzioni e turnover); GRI 401-2 (Benefit per i dipendenti) — <i>Pag. 17</i>
B9	Salute e sicurezza	GRI 403-1 (Sistema di gestione S&S); GRI 403-2 (Identificazione rischi e incidenti); GRI 403-9 (Infortuni sul lavoro) — <i>Pag. 18-19</i>
B10	Retribuzione e formazione	GRI 2-30 (Accordi contrattazione collettiva); GRI 202-1 (Rapporto salario minimo); GRI 404-1 (Ore di formazione); GRI 405-2 (Rapporto retributivo di genere) — <i>Pag. 20</i>
B11	Condotte non etiche e anti-corruzione	GRI 205-3 (Episodi di corruzione confermati e misure adottate) — <i>Pag. 24</i>
—	Comunità locali e impatto sociale	GRI 413-1 (Operazioni con coinvolgimento della comunità locale) — <i>Pag. 21</i>



AT Group S.r.l.

Via C. Goldi, 10
24060 Rogno (Bg)
P. IVA IT 03002420168



+39 035 43 40 064



info@at-srl.com